



## Datenschutzinformationen für Bewerber:innen

Liebe Bewerber:innen,

der Schutz personenbezogener Daten und Transparenz im Umgang mit diesen Daten haben bei Ressourcenmangel einen hohen Stellenwert. Zudem wollen wir Euch hier [gem. Art. 13 DSGVO](#) über unsere Verarbeitung eurer Daten informieren. Diese Datenschutzerklärung umfasst nicht die Verarbeitung eurer Daten im Zusammenhang mit unserer Website. Diese wird hier <https://www.ressourcenmangel.de/datenschutz> erläutert.

### 1. Angaben zum Verantwortlichen und Datenschutzbeauftragten

Ressourcenmangel integral GmbH  
Altmarkt 21/22  
01067 Dresden  
Tel: 0351 253046-0  
E-Mail: [dresden@ressourcenmangel.de](mailto:dresden@ressourcenmangel.de)

Wir haben zudem einen Datenschutzbeauftragten bestellt, den Du unter den folgenden Angaben erreichen kannst.

Datenschutzbeauftragter der Ressourcenmangel GmbH  
c/o Hirschen Group Hub GmbH  
Ludwigstraße 4  
20357 Hamburg  
[datenschutz@hirschen-group.com](mailto:datenschutz@hirschen-group.com)

### 2. Welche personenbezogenen Daten nutzen wir und wofür nutzen wir diese?

Wir verarbeiten die Daten aus Eurer Bewerbung, um einschätzen zu können, ob ihr für die ausgeschriebene oder eine andere passende Stelle (z.B. bei Initiativbewerbung) in unserem Unternehmen oder auch innerhalb unseres Konzerns in Frage kommt. Bei den hier verarbeiteten Daten handelt es sich u.a um persönliche Daten (u.a. Namen, Adresse, Telefon, E-Mail, Geburtsdatum), Daten zum beruflichen Werdegang (u.a. Lebenslauf, Fotos, Ausbildung, Qualifikationen, Zeugnisse, vorige Arbeitgeber, etc.), Bankdaten oder sonstige Angaben in den Bewerbungsunterlagen.

Es besteht keine gesetzliche Pflicht uns eure Bewerbungsdaten zur Verfügung zu stellen, allerdings ist es uns ohne diese Daten nicht möglich eure Bewerbungen prüfen und berücksichtigen können.

Des Weiteren bieten wir Euch die Möglichkeit im Talent-Pool der Hirschen Group GmbH (inkl. RSM-Gesellschaften) aufgenommen zu werden, wenn ihr von uns künftig aktiv angeschrieben werden wollt, sofern sich eine passende Stelle ergibt. In diesem Fall würden wir eure Bewerbungsdaten entsprechend in den Talent-Pool aufnehmen und dort weiterverarbeiten. Ergänzend zu den obigen Angaben kommt hier noch ein evtl. Standortinteresse bzw. Standortpräferenz (bspw. wenn für Euch nur eine Stelle in Hamburg in Frage käme) hinzu. Auch hier besteht keine Bereitstellungspflicht der Daten, aber ohne diese Daten können wir Euch nicht in den Talent-Pool aufnehmen.

### 3. Verwendungszwecke der Daten



Eure Daten verwenden wir dazu, um den Bewerbungsprozess durchzuführen, das beinhaltet aber auch noch weitere Zwecke, die wir hier der Vollständigkeit halber auflisten:

- Planung, Durchführung und Abschluss des Bewerbungsprozesses,
- Weiterleitung der Daten an unsere verbundenen Unternehmen (bspw., falls Dein Profil bei der Stelle einer anderen Gesellschaft passen könnte oder an die zentrale Konzernbuchhaltung zwecks Kostenerstattungen)
- Erfüllung gesetzlicher Pflichten (z.B. Aufbewahrungspflichten, buchhalterische Pflichten, etc.)
- Abwehr- und/oder Durchsetzung von rechtlichen Ansprüchen
- Aufbau und Pflege eines Talentpools (freiwillige Teilnahme der Bewerbenden)
- Initiale Kontaktaufnahme durch uns, falls wir eine passende Stelle ausschreiben (Talent-Pool)

In jedem Fall verarbeiten wir aber nur die Daten, die für den jeweiligen Verwendungszweck notwendig sind.

Bei dem Talent-Pool handelt es sich um eine Datenbank der Hirschen Group GmbH (inkl. RSM-Gesellschaften) in den ihr aufgenommen werden könnt, wenn ihr von uns künftig aktiv angeschrieben werden wollt, sofern sich eine passende Stelle ergibt. In diesem Fall würden wir eure Bewerbungsdaten entsprechend in den Talent-Pool aufnehmen und dort weiterverarbeiten. Ergänzend zu den obigen Angaben kommt hier noch ein evtl. Standortinteresse bzw. Standortpräferenz (bspw. wenn für Euch nur eine Stelle in Hamburg in Frage käme) hinzu. Auch hier besteht keine Bereitstellungspflicht der Daten, aber ohne diese Daten können wir Euch nicht in den Talent-Pool aufnehmen. Die Unternehmen, die zum Konzern der Hirschen Group GmbH gehören, findest Du unter <https://hirschen-group.com/careers>.

### 4. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeitet ihr meine Daten?

Die Grundlage der Verarbeitung Eurer Daten richtet sich nach ihrem Zweck. Ihr findet diese nachfolgend einmal dargestellt.

| Verarbeitungsgrund  | Rechtsgrundlage       | Erläuterung  |
|---|-----------------------|--|
| Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses                  | §26 Abs. 1 & 2 BDSG   | Die Daten, die wir von Euch im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhalten und die wir für die Entscheidungen über die Stellenbesetzungen benötigen, werden auf Basis dieser Rechtsgrundlage verarbeitet.  |
| Einwilligung in die Aufnahme des Talent-Pools oder in die Weitergabe an Konzernunternehmen. | Art. 6 Abs. 1a) DSGVO | Die Aufnahme in den Talent-Pool erfolgt die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis Eurer ausdrücklichen Einwilligung.<br><br>Eure Einwilligung könnt ihr jederzeit widerrufen. Die Verarbeitung bis zum Zeitpunkt Ihres Widerrufs ist davon nicht betroffen.  |
| Berechtigtes Interesse  | Art. 6 Abs. 1f) DSGVO | Basis unserer berechtigten Interessen. Dies ist der Fall, wenn wir uns gegen rechtliche Ansprüche verteidigen müssen oder unsere rechtlichen Ansprüche durchsetzen müssen.<br><br>In diesen Fällen könnt ihr der Verarbeitung Eurer Daten widersprechen, wir dürfen diese aber dennoch fortsetzen, wenn wir nachweisen können, dass unsere berechtigten Interessen den Euren überwiegen. |



## 5. Wer bekommt meine Daten?

Daten zu Eurer Person werden an unterschiedliche Stellen weitergeleitet, die mit dem Bewerbungsprozess betraut bzw. in diesen involviert sind. Bei diesen Stellen handelt es sich um:

- Personalabteilung/-verwaltung
- Entscheider:innen
- Empfangsmitarbeitende (z.B. bei Reisebuchungen)
- Verbundene Unternehmen (z.B. bei Talentpool; <https://hirschen-group.com/careers>)
- Externe Buchhaltung und Kreditinstitute (z.B. bei Reisekostenerstattung)
- Reisebüros/-dienstleistende (z.B. bei Reisebuchungen)

In bestimmten Fällen übermitteln wir die Daten auch an Auftragsverarbeitende, die entsprechend Art. 28 DSGVO zur Abwicklung der Verarbeitung der Daten im Auftrag eingeschaltet werden, bspw. im Falle von Videokonferenzen.

Falls ihr Euch für eine Speicherung in unserem Talent-Pool entschieden haben solltet, werden die Daten, die wir im Rahmen Deiner Bewerbung erhalten haben, im Talent-Pool gespeichert. Der Talent-Pool wird von der Hirschen Group GmbH auf Basis einer gemeinsamen Verantwortung betrieben. Weitere Informationen dazu findet ihr in der Datenschutzerklärung unserer Webseite unter dem Punkt „Online-Bewerbung“.

## 6. Übermittlung in Drittländer

Es ist manchmal notwendig, dass personenbezogenen Daten in Drittländer (Nicht-EU-Länder) übermittelt werden. Dies ist der Fall, wenn wir Softwareanwendungen einsetzen, deren Anbieter bspw. in den USA sitzt oder ein europäischer Anbieter seinerseits auf die Dienste eines US-Dienstleisters zurückgreift. Beispiele hierfür sind Microsoft, Adobe, Slack, Miro, Asana, Apple, etc. der Fall. In solchen Fällen schließen wir Auftragsverarbeitungsverträge und Standardvertragsklauseln der EU (SCC) mit den jeweiligen Dienstleistenden ab, um ein entsprechendes Schutzniveau sicherzustellen.

## 7. Wie lange speichern wir die Daten?

Im Falle einer Absage und nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Eure personenbezogenen Daten 6 Monate gespeichert und danach gelöscht. Solltet Ihr Euch für eine Speicherung im Talent-Pool entschieden haben, dann werden die Daten dort für einen Zeitraum von 2 Jahren gespeichert.

## 8. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sobald personenbezogene Daten von dir verarbeitet werden, hast du gem. der allgemeinen Verfahrensvorschriften der DSGVO folgende Rechte:

- das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO
- das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO
- das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO
- das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO
- das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten allerdings ein paar Einschränkungen; so gilt die Auskunftspflicht z.B. nicht bei Daten, die ausschließlich aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen oder zu Zwecken der Datensicherung gespeichert werden müssen. (§§ 34 und 35 BDSG).

Wenn Du die Vermutung hast, dass deine Daten nicht konform verarbeitet werden, dann kannst du dich bei unserem Datenschutzbeauftragten oder der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde beschweren (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG), in unserem Fall die Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte.

## **9. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Zusammenhang vertraglichen Beziehungen zwischen Dir und uns ist die Bereitstellung Ihrer Daten gesetzlich und vertraglich erforderlich, andernfalls kann das Vertragsverhältnis nicht durchgeführt werden. Beruht die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, so ist die Bereitstellung Deiner Daten nicht erforderlich, ggfs. kann dadurch aber Deine Bewerbung nicht bearbeitet werden.



## **10. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?**

Wir nutzen keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO, d.h. deine Daten werden nicht vollautomatisch verarbeitet, um irgendwelche Entscheidungen zu treffen, die rechtliche Auswirkungen auf Dich haben. So entscheidet bspw. kein automatischer Algorithmus darüber, ob wir eine Person einstellen oder nicht.

## **11. Verwendung ihrer personenbezogenen Daten zu anderen Zwecken?**

Sollten wir Ihre Daten zu anderen Zwecken als dem ursprünglichen verwenden wollen, dann werden wir Sie vorab darüber informieren.

Stand: April 2024